

مقدمة

نحن - تحالف الخريجين موظفي الدراسات العليا - نتكون من مجموعة من عمال الدراسات العليا الذين يقاثلون من أجل التمثيل العادل في عمليات صنع القرار التي تؤثر على عملنا وجودة حياتنا. نحن ننظم اتحادا للمكافحة من أجل حقوق موظفي الدراسات العليا و موازنة فروق القوة بين الإدارة و عمال الدراسات العليا. إن تدريسا وبحوثنا ومنحننا الدراسية قيمة ولذلك نستحق ظروف عمل كريمة ومنصفة .

مسائل

الرعاية الصحية

نحن بحاجة إلى رعاية صحية يمكن الإعتماد عليها وبأسعار مناسبة لنا و لأسرنا. بينما قامت الجامعة مرارا وتكرارا بزيادة تكاليف الرعاية الصحية للخريجين موظفي الدراسات العليا بطريقة لا يستطيعون تحملها، ظلت الجامعة تتجاهل إعلانا بحدوث هذه الزيادات أو حتى توفير وسيلة لمعرفتها. بينما تظهر دراسة من جامعة بيركلى أن 50% من طلبة الدراسات العليا يصابون بالإكتئاب، فإن قسم الاستشارات النفسية بالجامعة ليس لديه الموارد اللازمة لتوفير خدمات الصحة العقلية للطلبة موظفي الدراسات العليا. مؤخرا - تحديدا أغسطس الماضي - واجهنا صعوبة كبيرة مع النقل في التغطية، وكثير منا لا يزال يكافح من أجل الحصول على تغطية معقولة لعائلته. نحن نريد أن نضمن للطلبة موظفي الدراسات العليا، معظمهم يعيش بالكاد على راتبه الشهري، الحصول على رعاية يستحقونها و فى نفس الوقت بأسعار معقولة. نحن نكافح من أجل رعاية صحية موثوقة وبأسعار معقولة لجميع الطلبة موظفي الدراسات العليا وعائلاتهم.

أجور المعيشة

إن الجامعة تجلب مئات الآلاف من الدولارات من تدريسا و منحنا، ولكن الكثير منا يناضل لتسديد الإيجار أو دفع ثمن البقالة. وعلى الرغم من إدراك الإدارة لذلك، لم يبذل سوى القليل لتغييره. ولا يزال الكثيرون منا يتحصلون على أقل من متوسط أجر المعيشة في المقاطعة البالغ 22 665 دولارا سنويا، ويضطر البعض إلى التسجيل في طابع الغذاء وغيرها من المساعدات الحكومية. يجب أن نولي اهتماما خاصا لأولئك الطلبة الذين يعولون أسرا، ولا سيما أن كثيرا من الطلبة موظفي الدراسات العليا معهم شركائهم وأسراهم.

عندما نستطيع أن نكرس أنفسنا للتدریس والبحث، تزدهر جامعتنا. نحن نكافح من أجل أجور المعيشة لجميع الطلبة موظفي الدراسات العليا.

ظروف العمل

نحن بحاجة إلى أن يكون لنا دور فى تحديد أوقات التدريس و حجم الفصول الطلابية. الفصول التي تبدأ في الساعة 9:00 مساء وما بعدها تضر برفاهية معلمينا وكذلك جودة التعليم المقدمة لطلابنا. ومن غير المنصف إجبار بعض مساعدي التدريس على تدريس المقررات الدراسية لمئات الطلاب في حين أنهم يحصلون على الحد الأدنى من المساعدة. نحن نستحق أيضا الاحترام و الأمان أثناء أدائنا للعمل. كما يحق للمساعدین فى أبحاث الدراسات العليا إبداء رأيهم فى تحديد ساعات العمل المناسبة لهم، دون تهديدات من المشرفين المسنين أو الاستغلاليين. كما ينبغي لنا أيضا ألا يتم إجبارنا على العمل فى فصول غير ملائمة بطريقة أو بأخرى سواء بسبب وجود نوافذ مكسورة، أو عزل رديء التركيب، أو أي مخاطر صحية الأخرى.

عندما نعامل بكرامة و نمنح بيانات عمل آمنة نصبح قادرين على العمل بأقصى إمكاناتنا. نحن نكافح من أجل الحصول على مكان عمل يحترم تعليمنا وبحوثنا ويوفر ظروف عمل كريمة.

التحرش الجنسي والتحرش بسبب النوع وسوء السلوك

نحن نواجه اختلالا كبير فى ميزان القوة عند الإبلاغ عن التحرش الجنسي والتحرش بسبب النوع وسوء السلوك، وخاصة عندما يرتبط الأمر بأعضاء هيئة التدريس أو مشرفي الدراسات العليا. لقد أفادت الدراسة الاستقصائية لسوء السلوك الجنسي لعام 2015 فى الجامعة أن 63 فى المائة فقط من طلاب الدراسات العليا والمهنيين يثقون فى أن المؤسسة ستتناول تقريرا عن سوء السلوك الجنسي بإنصاف. نحن ملزمون على الإبلاغ عن سوء السلوك، ولكننا لا نتلقى معلومات كافية فى كيفية البحث عن الموارد والإبلاغ عن تجربتنا الخاصة من المضايقات أو سوء السلوك. بينما يوجد لدينا مكتب مواجهة و منع سوء السلوك الجنسي بالجامعة وأحيانا أمناء مظالم، فمن الأهمية بمكان أن يكون لدينا خيار التماس اللجوء ضد التحرش الجنسي والتحرش بسبب النوع وسوء السلوك من خلال قناة بنيت لحمايتنا نحن وليس الجامعة. لا يمكننا أن ننسجم مع التحرش وسوء السلوك فى جامعتنا. نحن نكافح من أجل الحصول على التدريس والموارد المناسبة فى حالات التحرش وسوء السلوك التي تمثل مصالحتنا نحن وليس مصالح المؤسسة.

عملية التظلم

نحن نطالب بإيجاد عملية تظلم عادلة للطلبة موظفي الدراسات العليا بحيث لا تترك السلطة بأكملها في أيدي صاحب العمل. إننا بحاجة إلى عملية ملزمة وعادلة لمعالجة إنتهاك حقوقنا حال حدوثه. إن عملية التظلم المضمونة تعاقديا مع التمثيل النقابي تسمح للعمال الخريجين بالتحلي بدعم النقابة كما تسمح لوجود محكم طرف ثالث مستقل إذا لزم الأمر. إن الإجراءات الحالية لحل المشاكل - حيث توجد مثل هذه الإجراءات - غير كافية لتلبية احتياجاتنا. نحن نكافح من أجل إيجاد عملية تظلم تضمن أن الجامعة لا تستغل العمال بالفعل عن طريق الإنحياز للمؤسسة.

الالتزام بالعدالة العنصرية والمساواة بين الجنسين والإعاقة

إن التحيزات العنصرية والجنسية والإعاقة تنتشر كثيرا من الحياة الجامعية، ونحن لسنا باستثناء. ينبغي أن يحظى جميع موظفي الدراسات العليا في جامعة بنسلفانيا بالدعم الكامل من الجامعة، فنحن نستحق اصدار حظر رسمي ضد التمييز. إن الالتزام الكامل بالعدالة العرقية والجنسانية والإعاقة يعني الالتزام بالتعيين الفعال للموظفين المختلفين من أعضاء هيئة التدريس والخريجين والشفافية والشمولية في عملية صنع القرار بدءا من مستوى الإدارات وتسكين الإعاقة. وتتطلب هذه الالتزامات استعدادا لإعادة التفكير في السياسات القديمة، مثل الاعتماد على درجات SRTE التي من المعروف أنها لا تعالج التحيزات. نحن نكافح من أجل جامعة ستقود، لا تتبع، الجامعات الأخرى إلى نظام تعليمي أكثر انفتاحا وشمولية.

حماية الطلبة موظفي الدراسات العليا الأجانب

إن الطلبة موظفي الدراسات العليا الأجانب يعملون هنا في ظروف غالبا ما تكون مختلفة جدا عن بلدانهم الأصلية. وبالتالي، فإن عدم الإلمام بظروف العمل وما هو قانوني في الولايات المتحدة يجعلهم عرضة للمعاملة غير العادلة. ونحن نطالب الطلاب الدوليين أن يكونوا ملمين بحقوقهم القانونية كموظفين دراسات عليا وأن يتم حماية حقوقهم القانونية. لا ينبغي أن يتوقع منهم أن يخضعوا لتقييمات خاصة بالإضافة إلى المؤهلات التي قدموها لقبولهم في برامج الدراسات العليا في جامعة بنسلفانيا. كما لا ينبغي إجبارهم على العمل أثناء العطلات لأنهم قد لا يكونون قادرين على العودة إلى ديارهم مثل زملائهم المحليين.

يجب أن يرحب مجتمعنا بموظفي الدراسات العليا الدوليين ولا ينبغي ان يقوم باستغلالهم. نحن نكافح من أجل الجامعة التي توفر الموارد والحماية التي يحتاجها الطلاب الدوليون للنجاح والازدهار في الولايات المتحدة.

استنتاج

هذه القضايا ليست شاملة لجميع المصاعب التي يواجهها الطلبة موظفو الدراسات العليا. ومع ذلك، فالقضايا المذكورة واسعة الانتشار ومحسوسة على نطاق واسع و يتطلب مواجهتها.

نحن ندرك أننا لسنا الفئة الوحيدة التي تواجه مشاكل. مطالبنا يمكن - وينبغي - أن تمثل الحد الأدنى من المعايير لجميع موظفي الجامعة، سواء كانوا من الموظفين أو الطلبة الموظفين أو الطلبة موظفي الدراسات العليا أو هيئة التدريس. يتعرض عدد كبير جدا من موظفي الجامعة للمضايقات أو التمييز بدون الحصول على مساعدة، وكثيرون منهم يخضعون لقرارات تعسفية من جانب الإدارة، ويضطر الكثيرون إلى العمل بأجر معيشي متدن. من الخطأ أن يقوم مسؤولو الجامعة بالحصول على زيادات في المرتب من خمسة أرقام، بينما يكافح موظفو الجامعة من أجل تغطية نفقاتهم أو للحصول على زيادات مرتبية غير مناسبة بعد سنين من العمل.

انتلاف موظفي الدراسات العليا سيحارب من أجل تحقيق هذه الأهداف لطلبة موظفي الدراسات العليا، سواء كان ذلك من خلال عقد أو وسائل أخرى، و لن يهدأ لنا بال حتى نصل لحلول موضوعية. وبالمثل، سوف نقف مع جميع الموظفين الآخرين في مجتمع الجامعة الذين يشعرون أنهم يستحقوا الأفضل.